

Sağlık Kurumları İşletmeciliği Anabilim Dalı- Tezsiz Yüksek Lisans (İ.Ö) Programı Ders İçerikleri

1. Yıl - Gz

1. Yarıyıl Ders Planı

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumları İşletmeciliği	SKI701	1	3 + 0	8
İçeriği	İşletme ile ilgili temel kavramlar. İşletmelerin amaçları ve sorumlulukları. İşletmelerin sınıflandırılması. Girişimcilikle ilgili temel kavramlar, İş Planı yapma ve bir iş fikri bulma, Ekonomik sistemler ve işletmecilik, İşletmelerin kuruluğu ile ilgili alışmalar. İşletme ve evresi. İşletmelerin fonksiyonları: yönetim, üretim, pazarlama, İnsan kaynağı, finansman, muhasebe, araştırma-geliştirme ve halkla ilişkiler fonksiyonları. Yönetimin Fonksiyonları yöneltme, planlama, karar verme, organize etme, koordine etme, denetim.			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Hizmetlerinde Araştırma ve Değerlendirme Teknikleri	SKI703	1	3 + 0	8
İçeriği	Araştırma süreci (problem belirleme, araştırma konusu ve hipotezini oluşturma, veri toplama, analizi ve yorumu), bilimsel araştırma yöntemleri değerlendirmek ve araştırma yapabilmek için gereken literatür taraması yapabilmek ve rapor yazılmasını yapmaktır. Söz konusu veri değerlendirme ve rapor yazma için gereken bazı istatistik programlarını öğrenmek.			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında Pazarlama Yönetimi	SKI705	1	3 + 0	7
İçeriği	pazarlama temel kavramları, pazar çevresi, servislerin yönetimi, alıcı davranışı, pazarlama bileşenleri, pazarlama kontrolü			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında Muhasebe Bilgi Sistemi	SKI707	1	3 + 0	7
İçeriği	işletme ve muhasebede kullanılan bilgi teknolojileri ve gelişmeler,sistem analizi,bir sistem olarak muhasebeyi analiz etme,muhasebe bilgi sistemi geliştirme konularını içerir.			

1. Yıl - Bahar

2. Yarıyıl Ders Planı

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında Finansal Yönetim	SKI702	2	3 + 0	8
İçeriği	Finansal yönetim ve fonksiyonları, Finansal yönetim süreci, paranın zaman değeri, finansal analiz, finansal planlama ve kontrol, başabaş ve kaldıraç analizleri, çalışma sermayesi.			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında Yönetim Muhasebesi	SKI704	2	3 + 0	8
İçeriği	Finansal Muhasebe ve yönetim muhasebesi, maliyet ve yönetim muhasebesinin temel kavramları, giderlerin sabit ve değişkenliğinin incelenmesi, değişken maliyet yöntemi, kar planlaması, alternatif seçim kararları, fiyatlandırma kararları, bütçeleme.			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Politikaları ve Planlaması	SKI706	2	3 + 0	7
İçeriği	Bu derste, sağlık politikası ve planlaması kavramı üzerinde durularak sağlık politikası belirleme ve uygulama süreci ile planlama yöntemleri hakkında gerekli bilgiler verilecektir.			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi	SKI708	2	3 + 0	7
İçeriği	Bu derste insan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı ve sağlık kurumlarında İK uygulamaları, iş analizi, İK planlama, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme ve sağlık kurumlarındaki diğer İK fonksiyonları ile ilgili konulara değinilecektir.			

2. Yıl - Güz

3. Yarıyıl Ders Planı

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Dönem Projesi	SKI749	3	0 + 1	16
İçeriği	Dönem projesi konusu ile ilgili olarak literatür taraması, gerekiyorsa saha araştırması, verilerin toplanması ve analizi, raporun yazımı ve jüri önünde savunulması.			

3. Yarıyıl Seçmeli Dersler

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında Halkla İlişkiler	SKI709	3	3 + 0	7
İçeriği	Derste Halkla İlişkiler mesleğinin tanımı , doğuşu ve öneminin yanı sıra bu kavrama yakın diğer kavramlar incelenecek ,farklar ortaya konulacak ve Halkla İlişkiler mesleğini icra edebilmek için gerekli temel bilgiler verilecektir. Halkla İlişkiler biliminin temeli , doğuşu ve tarihsel gelişimi. Halkla ilişkiler departmanlarının yapılanması , meslek elemanlarında bulunması gereken özellikler, halkla ilişkilerde kullanılan basılı ve görsel araçlar bu dersin konusudur. Her dersin sonunda haftanın konusuyla ilgili vaka analizleri yapılacak ve örnek materyaller paylaşılacaktır.			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında Örgütsel Davranışlar	SKI711	3	3 + 0	7
İçeriği	Sosyal etki ve uyma davranışı, öğrenme kavramı, öğrenmeyi etkileyen unsurlar, öğrenen örgütler, algılama ve algılama engelleri, iletişim süreci, motivasyon (güdüleme) kavramı ve kuramları, motivasyon kuramları, örgütlerde özendirme araçları, liderlik ve liderlik yaklaşımları, takım kavramı, etkin takımların oluşturulması, örgüt kültürü, özellikleri ve modelleri, örgütlerde çatışma tanımı, nedenleri ve çözüm yolları, örgütsel davranışın uluslar arası boyutu			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında Performans Yönetimi	SKI713	3	3 + 0	7
İçeriği	Performans Yönetimi ve performans değerlendirme, performans planlama, değerlendirme yöntemleri, değerlemelerde karşılaşılan hatalar, değerlendirme etkinliğini artırıcı uygulamalar.			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumları Yönetiminde Etik	SKI715	3	3 + 0	7
İçeriği	Etiğin Sağlık Kurumları Yönetimindeki Rolü, Ahlak Teorileri, Araştırma Etiği ve Bilgilendirilmiş Onam, Hasta Bilgilerinde Gizlilik, Başkaları Adına Karar Verme, İnsanların Sınıflandırılması, Yaşam Sonlandırılmasında Etik, Sağlık Hizmetlerine Ücret Ödeme, Sağlık Kurumları Yönetiminde Etik Uygulamalar ve Ahlaki Dürüstlük, Bireylerin Etik Yeterliliklerini Artırma			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında Stratejik Planlama ve Yönetim	SKI717	3	3 + 0	7
İçeriği	Stratejik Yönetim ile ilgili terim ve kavramlar,Stratejik Yönetim Süreci ve Unsurları,Dış Çevre Analizi,İşletme Analizi,Çevre Unsurlarının Ölçülmesi ve Durum Belirleme Matrisleri,Stratejik Yönlendirme,Temel Stratejiler ve Alt Grupları,Üst Yönetim Stratejileri,Rekabet Stratejileri,Fonksiyonel Stratejiler,Yönetim Stratejilerinin uygulanmasında kullanılan teknikler,Stratejilerin Uygulanması,Stratejik Değerleme ve Kontrol v Kurumsal Yönetişim ve Etik			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Uluslararası Sağlık İşletmeciliği Yönetimi	SKI719	3	3 + 0	7
İçeriği	İşletme ile ilgili temel kavramlar. İşletmelerin amaçları ve sorumlulukları. İşletmelerin sınıflandırılması. Girişimcilikle ilgili temel kavramlar, İş Planı yapma ve bir iş fikri bulma, Ekonomik sistemler ve işletmecilik, İşletmelerin kuruluşu ile ilgili çalışmalar. İşletme ve çevresi. İşletmelerin fonksiyonları: yönetim, üretim, pazarlama, İnsan kaynağı, finansman, muhasebe, araştırma-geliştirme ve halkla ilişkiler fonksiyonları. Yönetimin Fonksiyonları yöneltme, planlama, karar verme, organize etme, koordine etme, denetim.			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
İstatistiksel Yöntemler	SKI721	3	3 + 0	7

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında Finansal Analiz Teknikleri	SKI723	3	3 + 0	7
İçeriği	Temel mali tablolardan bilanço ve gelir tablosu, ek mali tablolar olarak bilinen satılan malın maliyeti tablosu, kar dağıtım tablosu, fon akım tablousu, nakit akım tablosu, net çalışma sermayesi değişim tablosu, özsermaye değişim tablosu gibi tabloların önemi ve amaçları ile mali tablolar analizinde kullanılan teknikleri içerir.Finansal analiz teknikleri ise karşılaştırmalı tablolar analizi, yüzde metodu ile analiz, trend analizi ve oranlar yardımıyla analizdir. Enflasyonun mali tablolar üzerindeki etkisi konusu da dersin içeriğini oluşturmaktadır.			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Kurumlarında Tüketici Davranışları	SKI725	3	3 + 0	7
İçeriği	tüketici davranışı temel kavramlar, tüketici davranışı modelleri, tüketici davranışı genel modeli, kültür, sosyal sınıf, aile, referans grupları, tutum, öğrenme, illenim ve güdülenme, algılama			

Ders Adı	Kod	Yarıyıl	T+U	AKTS
Sağlık Hukuku	SKI727	3	3 + 0	7
İçeriği	Sağlık ve hukuk kavramları, birbirlerine etkileri ve ilişkileri, sağlık hukuku kavramı, sağlık hukukunun kamu hukuku ve özel hukuk içerisindeki yeri ve önemi, özel yasalarla düzenlenmiş sağlık konularının tahlil ve hukuki nitelikleri, sağlık kurum ve kuruluşlarının sorumlulukları, sağlık personelinin hukuki ve cezai sorumlulukları, hakları ve ödevleri, özel yasalarımızla düzenlenen hukuki ve cezai sorumluluklar, yetki ve sorumluluklar, hukuki nitelikleri, aile planlaması, kan nakli, organ nakli, tıbbi tahliye gibi konuların hukuksal tahlilleri, ötenazi, ötanazi kavramlarının hukuksal vasıfları, milletlerarası anlaşmalarla kabul edilmiş genel kural ve prensiplerin sağlık hukuku açısından değerlendirilmesi.			